

SAS-nettverk for kvinner

Pia Rønnevik, Customer Success Manager, FANS



Hvem er jeg:



- Cand.scient i anvendt og industriell matematikk fra det matematiske-naturvitenskapelige fakultet ved UIO.
- Arbeidserfaring:
 - Foreleser/gruppelærer på UIO
 - Kreftregisteret
 - Rikstrygdeverket
 - ACNielsen
 - SSB
 - NHO
- På fritiden pleide jeg å kjøre taxi for mine 3 gutter. Men nå får jeg prioritert fotturer i den vakre naturen.

SAS-nettverk for kvinner - Agenda

- Velkommen fra FANS

- Hvorfor er vi her

Presentasjonen holdes av Mira Mekjan og Nora Brandtsgård, Telenor.

- Hvorfor er det så viktig med kvinner i IT – og da spesielt i forhold til Trustworthy AI

Presentasjonen holdes av Anette Dalsgaard Jakobsen , Principal Advisor Analytics and AI, SAS Institute.

- Like tøffe som gutta

Presentasjonen holdes av Kari Husø, Principal Finance Business Partner, SAS Institute.

- Intergenerational friendships

The presentation is held by Nilma De Wit, SAS Institute.

SAS Network for Women in Norway

FANS wishes to create a community for women, so that you can get to know like-minded people, build relationships, give advice, and strengthen each other.

Options ▾

Start a topic



FANS Nettverksmøte i Oslo | SAS-nettverk for kvinner | Oslo | Hybrid | 27. september, 2023 - Updated

👍 0 💬 0

AGENDA: Velkommen fra FANS, ved Pia Rønnevik Hvorfor er vi her Presentasjonen holdes av Mira Mekjan og Nora Brandtsgård, Telenor. Hvorfor er det så viktig med kvinner i IT – og da spesielt i forhold til Trustworthy AI Presentasjonen holdes av Anette Dalsgaard Jakobsen , Principal Advisor Analytics and AI, SAS Institute. Fra statistikk til AI – fra student til nordisk teamleder Presentasjonen holdes av Kristina Birch, Nordic Head of Analytics and AI/ML, SAS I... [View more](#)

By Pia74 · SAS Employee · SAS Network for Women in Norway · 39 seconds ago



FANS Nettverksmøte i Oslo | SAS-nettverk for kvinner | Oslo | Hybrid | 27. september, 2023

AGENDA: Velkommen fra FANS, ved Pia Rønnevik Hvorfor er vi her Presentasjonen holdes av Mira Mekjan og Nora Brandtsgård, Telenor. Hvorfor er det så viktig med kvinner i IT – og da spesielt i forhold til Trustworthy AI Presentasjonen holdes av Pernille Hertell, SAS Institute. Fra statistikk til AI – fra student til nordisk teamleder Presentasjonen holdes av Kristina Birch, SAS Institute. Intergenerational friendships The presentation is held by Nilma De Wit, S...

By Pia74 · SAS Employee · SAS Network for Women in Norway · 4 weeks ago

NB: Du trenger å opprette en SAS Profil for å bli invitert inn i det lukkede 'Communities'.



Send Invites: SAS Network for Women in Norway

* Send To

Role

Member

Message

Optionally, include a message with your invitation

Cancel Submit

EMPOWERING WOMEN – Changing Mindsets

https://www.sas.com/en_us/company-information/diversity/women.html



According to the Harvard Business Review, 52 percent of women in **STEM** leave the field and never come back. Reasons such as being the only woman on the team, feeling stalled in a career or feeling extreme work pressure with no flexibility play a part in the decision. SAS has always promoted a corporate culture of diversity and fairness and encouraged a balance of career and healthy lifestyles.

What is STEM?

Science, Technology, Engineering, and Math


SAS Women in Analytics Network


SAS Women in Analytics


A community aimed at strengthening diversity in the analytics field.


Join now


https://www.sas.com/en_us/company-information/diversity/women/wia.html

 Attend great networking events

 Be part of a FREE active community

 Drive your career development

 Build your personal brand

 Grow through speaking opportunities



NEW!

WIA Members Share Favorite Events and Memorable Moments



Meet the Top Women in Analytics



Becoming an Ally: Driving for Gender Diversity in High Tech



Data for Good



Rewriting the Code



Scientists in Schools



Powerhouse Speaker, Author & Businesswoman Carla Harris



Using Analytics during COVID-19



Women in Analytics: Making a Difference



Networking Fundamentals



Trends + Training



Ethics in AI

Kunstig intelligens og likestilling

En kartlegging av norsk forskning - likestillingskonsekvenser av at kunstig intelligens tas i bruk på stadig flere samfunnsområder

Tjenester

Ekskluderende roboter?

Forutseende analyser som verktøy i flyktningebosetting og kriminalitetsforebygging

Automatisert saksbehandling – mer likebehandling eller forskjellsbehandling?

Arbeidsliv

Manglende likestilling i IKT-sektoren

Yrkesgruppers utsatthet for automatisering

Polarisering av arbeidslivet

Gir automatisering mer makt til sjefene?

Algoritmestyrt rekruttering

Digitale sosiale plattformer og underholdning

Lite kjennskap til hva algoritmer er

Algoritmestyrt kuratering

Seksualitet, trakassering og kunstig intelligens

https://kjonnsforskning.no/sites/default/files/rapporter/hva_vet_vi_om_kunstig_intelligens_og_likestilling.pdf

Tabell 1.8 Gjennomsnittlig årslønn for kvinner i forhold til gjennomsnittlig årslønn for menn i noen store forhandlingsområder. Prosent.

	2013	2014	2015	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Kvinneandel
Industriarbeidere i NHO-bedrifter	89,2	89,5	90,2	92,3	92,4	93,1	93,510	91,5	91,9	91,5	90,8	18
Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter	81,2	81,6	81,6	80,9	82,2	83,2	83,110	84,3	85,1	85,7	85,7	30
Virke-bedrifter i varehandel	83,7	83,7	82,9	85,5	85,2	85,5	85,29	85,4	84,712	84,7	85,0	41
Ansatte i hotell og restaurant i NHObedrifter	95,7	95,7	96,5	96,4	96,3	94,4	96,2	95,9	95,8	95,2	95,2	55
Finanstjenester	80,2	80,0	77,9	79,9	80,2	79,9	81,74	81,111	82,3	82,6	83,1	50
Statsansatte	90,7	90,9	89,9	89,9	90,2	89,2	89,7	89,8	89,8	90,2	90,1	51
Kommunene i alt	92,5	92,5	92,6	92,6	93,1	93,6	93,6	94,1	94,1	94,3	94,4	74
*Undervisningsansatte	97,7	97,8	97,9	97,9	97,9	97,9	98,1	98,3	98,5	98,7	98,7	69
*Øvrige ansatte	91,2	91,2	91,8	91,8	92,5	92,8	92,9	93,4	93,3	93,5	93,6	75
Statlige eide helseforetak i Spekterområdet	83,0	83,6	83,6	78,9	80,1	79,8	80,5	80,8	81,0	80,9	81,4	75
Spekter-området ekskl. statlige eide helseforetak	96,8	96,8	96,9	93,9	94,5	95,7	95,8	96,7	96,5	96,2	96,8	41

<https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/lonn-og-inntekt/innsikt/inntektspolitikk-og-lonnsoppgjor/det-tekniske-beregningsutvalget-for-inntektsoppgjorene-tbu/rapporter-fra-det-tekniske-beregningsutvalget-for/id450757/>

FANS Nettverksmøter & Plattform Overview – 2. halvår 2023

6/9	FANS Visual Analytics - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
7/9	FANS Plattform - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
20/9	FANS SAS Viya and Microsoft Azure Kubernetes	Hybrid	13.00 – 16.00
27/9	FANS SAS-nettverk for kvinner - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
18/10	FANS Analytics - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
19/10	FANS Programming - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
25/10	FANS An introduction to Customer Intelligence	Virtual	10.00 – 11.00
25/10	FANS Customer Intelligence - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00
1/11	FANS Cross Topics - Trondheim	In-person	13.00 – 16.00
2/11	FANS Cross Topics - Tromsø	In-person	13.00 – 16.00
9/11	FANS Cross Topics - Stavanger	In-person	13.00 – 16.00
22/11	FANS Juleavslutning - Oslo	In-person	13.00 – 17.00
24/11	FANS Anti-Money Laundering	Virtual	13.00 – 16.00
29/11	FANS SAS Plattform Overview - Oslo	Hybrid	13.00 – 16.00